



Wil je verandering die klopt?
Neem contact op voor een verkennend gesprek.
Samen onderzoeken we wat een organisatiearchitect
voor jouw organisatie kan betekenen.



*Bij Wilde Zwanen geloven we dat duurzame transformatie ontstaat waar
structuur en cultuur elkaar versterken.*

*We flankeren leiders en organisaties die willen bouwen aan
betekenisvolle beweging.*

Niet door te sturen, maar door ruimte te creëren.

Niet als expert, maar als bondgenoot.



JOOST VAN DRIESSCHE
+32 475 35 25 72

ELS VANPARYS
+32 472 27 95 99

KMO-portefeuille Dienstverleningsnummer DV.0235857 - DV.A2358

wilde 
zwanen
ORGANISATIE ARCHITECTEN

WWW.WILDEZWANEN.BE



We ondersteunen het ontwikkelen van **COLLECTIEF LEIDERSCHAP**.

We richten ons op het versterken van leiderschap dat werkt in functie van de te realiseren doelen en het in de praktijk brengen van het eigen organisatie KOMPAS.



We ondersteunen **CULTUUR VERANDERING EN ORGANISATIE (HER)ONTWERP**

Laat je flankeren met traject-, cultuur- en structuurexpertise.



Een organisatie architect als **TIJDELIJKE BONDGENOOT**

Interim management? Ja zoiets!



Een organisatie architect als **WINGMEN-TOR?**

Individuele en collectieve mentoring van leiders, leidinggevend, people en change professionals



Leer ons kennen via ons **INSPIRATIE & OPLEIDINGSAANBOD**

Inspiratie café's, inspiratie momenten of keynote's

Onze introductie workshops

Onze Klankbordmomenten voor CXO's

Het Leertraject tot Organisatie Architect

Onze community voor vakgenoten, Zwermkracht

"Beste leider, ondernemer, bestuurder, directielid, manager, people of change professional, wil je nog effectiever zijn in verandering?

Wil je richting, ruimte en beweging brengen?

Ga op weg met een organisatie architect van Wilde Zwanen!

Voorbeeld uitdagingen:

- ▶ Organiseren van groei, krimp en of strategie verandering.
- ▶ Onze mensen meekrijgen in diverse vormen van verandering.
- ▶ Controle houden over mijn groeiende organisatie.
- ▶ Managen van stijgende complexiteit.
- ▶ Welzijn(sbeleid) effectiever maken
- ▶ Werkbaar werk organiseren.
- ▶ Leiders en leidinggevend laten groeien in hun rol.
- ▶ Meer eigenaarschap & betrokkenheid realiseren.
- ▶ Spanningen in teams.

”

"Wij zijn dé bondgenoot van leiders & organisaties die ...

- ▶ mensen en betekenis centraal stellen,
- ▶ toekomst vorm geven door dienende structuren te (her)tekenen,
- ▶ mensen inspireren in gedrag en
- ▶ leiderschap collectief ontwikkelen"

Vanuit een integrale, **organisatie architectuur** blik

Systemisch bewust aan de slag met wat leeft in onderstroom.
Ondersteunend en dienend aan de gezamenlijke opdracht.

WHY

Elke organisatie vorm is een leven systeem.

Beweging, groei en vernieuwing ontstaan niet door te forceren,

ze ontstaan door **ruimte** te **creëren in mensen, in relaties, in structuren**.

Door **bewust** te **bouwen aan** het **samenspel tussen structuur en cultuur**, ontstaat er een organisatie vorm die klopt:

- ▶ waar wat vast zit in beweging komt;
- ▶ waar richting, ritme en relaties op elkaar zijn afgestemd;
- ▶ waar drijfveren en organisatie architectuur verbonden zijn.

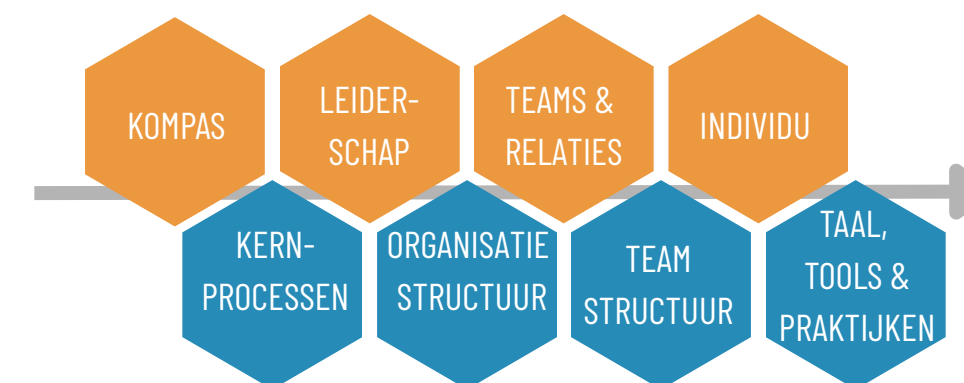
WHAT

Wij **flankeren** organisatie in het **duurzaam verbinden van structuur en cultuur**.

We **creëren bewustzijn** rond wat onzichtbaar is en waar het schuurt; patronen, overtuigingen, stiltes en leiderschap.

Vanuit wat aanwezig is, met oog voor organisatie architectuur, **ontwerpen en ontwikkelen** we een gedragen en toekomstgerichte context.

Werken aan **cultuur**; we mobiliseren we onze mensen.



Werken aan **structuur**; we richten ons in om ons werk te doen.

