

wilde 
zwanen
ORGANISATIE ARCHITECTEN



BENIEUWD NAAR WAT ONZE ORGANISATIE ARCHITECTEN EN COACHES VOOR JOU KUNNEN BETEKENEN?
CONTACTEER ONS! OF STUUR EEN MAILTJE NAAR WELKOM@WILDEZWANEN.BE

JOOST VAN DRIESSCHE
+32 475 35 25 72

ELS VANPARYS
+32 472 27 95 99

KMO-portefeuille Dienstverleningsnummer DV.0235857 - DV.A2358

WWW.WILDEZWANEN.BE



5 **ONTWERPEN, ONTWIKKELEN, ONDERSTEUNEN**

van organisatie - team - relaties - individu

Met jullie partners en collega's, ons TEAM, onze HUB

Bevlogen leiderschap, strategie of job **coaches**
Bevlogen organisatie, proces of team **architecten**

Inspiratie, transpiratie en impact
Voel-, zicht- en meetbaar resultaat



4 **BEWEGING IN MENS EN ORGANISATIE**

- afstemmen en stroomlijnen
- samenwerken en ondernemen
- vereenvoudigen en optimaliseren
- innoveren en digitaliseren



3 **ORGANISEREN DOE JE INTEGRAAL, GEÏNTEGREERD, VERVLOCHTEN, CONTINU**

We zetten in op
Groeien - Realiseren - Ondersteunen - Engageren - Inspireren



wilde zwanen
ORGANISATIE ARCHITECTEN

Waar staan we voor? MET **BEVLOGEN MEDEWERKERS** AAN DE SLAG IN **WENDBARE ORGANISATIES!**

1 We vertrekken vanuit JULLIE **UITDAGINGEN** OF GEWOON **GOESTING**

- innovatie
- disruptie
- inspiratie zoeken
- toenemende VUCA
- contextverandering
- cultuurverandering

- talenten vleugels geven
- zelforganiserende teams
- (door)groeien of aanpassen
- samenwerking, overname of fusie
- effectief, efficiënt, emotie
- eigenaarschap, gedeeld leiderschap

2 Samenwerken begint met een eerste stap: EEN **SCAN**, EEN COMPLEX **VRAAGSTUK**, OF EEN BOEIEND **TRAJECT**

Vanuit: jullie vraag en de vraag achter die vraag

Met aandacht voor: wat er is, eigen kracht, nodige competenties en aanwezige talenten

O, Scan: organisatie, cultuur, proces, team

Op maat: van inspireren, klankborden, adviseren, trainen, coachen, begeleiden, implementeren tot realiseren

Onze meerwaarde

- Focus en tijd brengen
- Kennis en expertise delen
- Competenties en talenten activeren
- Onderbouwd en pragmatisch werken
- Het bos door de bomen zien

- cyane organisaties
- verdraaide organisaties
- moderne sociotechniek
- fluïde organisaties
- innovatieve arbeidsorganisatie
- agile en scrum
- sociocratie 3.0
- holacracy
- lean
- ...